

令和6年度 職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名： 磐田市 (市長部局・教育委員会・議会・監査)

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.9%
任期の定めのない常勤職員以外の職員(再任用)	94.6%
任期の定めのない常勤職員以外の職員(市費負担教員)	97.4%
任期の定めのない常勤職員以外の職員(会計年度職員)	98.4%
全職員	68.3%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
部局長・参与等相当職	99.1%
課長・参事等相当職	98.4%
課長補佐・主幹等相当職	95.7%
係長・主査等相当職	98.2%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	99.5%
31～35年	93.2%
26～30年	89.7%
21～25年	87.2%
16～20年	86.3%
11～15年	85.5%
6～10年	89.7%
1～5年	82.7%

【説明欄】

- 任期の定めのない常勤職員の扶養手当について、世帯主となっている男性に支給している場合が多く、扶養手当の受給者に占める割合は、男性90.2%、女性9.8%である。
- 任期の定めのない常勤職員の係長・主査等相当職と勤続年数36年以上には、定年延長により給料額が7割水準に設定されている職員が含まれており、男性の割合が高い。
- 任期の定めのない常勤職員の勤続年数1～5年には、給与水準の高い県職員・県教委職員等、県からの出向者(男性15名・女性5名)が含まれており、男性の占める割合が高い。
- 会計年度任用職員は、勤務体系が多様なため、週勤務時間を標準の週勤務時間で割って人数を算出した。

* 勤続年数は、採用年度を勤続年数1年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。