

No.	取組内容	実績					
		令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度	令和7年度	令和8年度
①	<p>学生への採用説明会に女性職員を1名以上配置し、女性の視点から見た市役所の仕事について直接、学生に伝えま</p> <p>す。</p> <p>行動計画Ⅲこれからの取り組み 1女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<p>令和3年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目2名（内女性1名）</li> <li>・2回目2名（内女性1名）</li> <li>・3回目8名（内女性1名）</li> <li>・4回目4名（内女性1名）</li> </ul> <p>女性職員 計4名</p>	<p>令和4年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目3名（内女性1名）</li> <li>・2回目3名（内女性1名）</li> <li>・3回目2名（内女性1名）</li> </ul> <p>女性職員 計3名</p>	<p>令和5年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目2名（内女性1名）</li> <li>・2回目3名（内女性1名）</li> <li>・3回目2名（内女性1名）</li> <li>・4回目3名（内女性2名）</li> </ul> <p>女性職員 計5名</p>	<p>令和6年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計7回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目2名（内女性1名）</li> <li>・2回目4名（内女性2名）</li> <li>・3回目2名（内女性1名）</li> <li>・4回目2名（内女性1名）</li> <li>・5回目2名（内女性1名）</li> <li>・6回目2名（内女性1名）</li> <li>・7回目12名（内女性4名）</li> </ul> <p>女性職員 計11名</p>	<p>令和7年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計13回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目2名（内女性1名）</li> <li>・2回目2名（内女性1名）</li> <li>・3回目3名（内女性1名）</li> <li>・4回目2名（内女性1名）</li> <li>・5回目4名（内女性3名）</li> <li>・6回目2名（内女性1名）</li> <li>・7回目2名（内女性1名）</li> <li>・8回目2名（内女性2名）</li> <li>・9回目2名（内女性1名）</li> <li>・10回目2名（内女性1名）</li> <li>・11回目2名（内女性1名）</li> <li>・12回目5名（内女性4名）</li> <li>・13回目5名（内女性3名）</li> </ul> <p>女性職員 計21名</p>	<p>令和8年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計10回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>・1回目2名（内女性2名）</li> <li>・2回目2名（内女性1名）</li> <li>・3回目2名（内女性1名）</li> <li>・4回目3名（内女性2名）</li> <li>・5回目3名（内女性1名）</li> <li>・6回目3名（内女性1名）</li> <li>・7回目3名（内女性1名）</li> <li>・8回目3名（内女性1名）</li> <li>・9回目2名（内女性1名）</li> <li>・10回目3名（内女性2名）</li> </ul> <p>女性職員 計14名</p>
②	<p>採用パンフレット等に女性管理職員のコメントを掲載し、就職活動する学生だけでなく、職員にも閲覧可能な仕組みを構築します。</p> <p>行動計画Ⅲこれからの取り組み 1女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> <li>・採用情報Instagramに女性管理職員のコメントを投稿</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載</li> <li>・採用情報Instagramに女性管理職員のコメントを投稿</li> </ul>
③	<p>性別にとらわれない人員配置を行い、女性キャリアアップを支援します。</p> <p>行動計画Ⅲこれからの取り組み 1女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>	<p>性別に関係ない人員配置とした</p>
④	<p>より多くの女性職員が積極的に昇格試験を受験するよう、職場環境を整えます。</p> <p>行動計画Ⅲこれからの取り組み 1女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<p>主査級昇格試験受験者35名（内、女性職員12名）</p>	<p>主査級昇格試験受験者26名（内、女性職員5名）</p>	<p>主査級昇格試験受験者28名（内、女性職員9名）</p>	<p>主査級昇格試験受験者30名（内、女性職員5名）</p>	<p>主査級昇格試験受験者29名（内、女性職員10名）</p>	<p>令和8年6月末現在未実施</p>
⑤	<p>職員全員が年次有給休暇を年間12日（月1日）以上取得できるようにします。</p> <p>行動計画Ⅲこれからの取り組み 2(5)休暇の取得促進</p>	<p>年休取得率 28.6%</p> <p>年休平均取得日数 11.2日</p>	<p>年休取得率 28.0%</p> <p>年休平均取得日数 10.6日</p>	<p>年休取得率 34.5%</p> <p>年休平均取得日数 13.4日</p>	<p>年休取得率 33.1%</p> <p>年休平均取得日数 12.7日</p>	<p>年休取得率 32.7%</p> <p>年休平均取得日数 13.2日</p>	<p>令和9年1月以降に集計</p>

※ ⑤年休取得率は前年繰越日数（上限20日）を含めて算出しています。