

No.	取組内容	実績				
		令和元年度	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
①	<p>学生への採用説明会に女性職員を1名以上配置し、女性の視点から見た市役所の仕事について直接、学生に伝えます。</p> <p>行動計画 III これからの取り組み 1 女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<p>平成31年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回目3名(内女性2名) ・2回目4名(内女性2名) ・3回目4名(内女性3名) ・4回目4名(内女性2名) ・5回目4名(内女性2名) <p>女性職員 計11名</p>	<p>令和2年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計2回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回目9名(内女性5名) ・2回目2名(内女性1名) <p>女性職員 計6名</p>	<p>令和3年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回目2名(内女性1名) ・2回目2名(内女性1名) ・3回目8名(内女性1名) ・4回目4名(内女性1名) <p>女性職員 計4名</p>	<p>令和4年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回目3名(内女性1名) ・2回目3名(内女性1名) ・3回目2名(内女性1名) <p>女性職員 計3名</p>	<p>令和5年度の採用試験に向けての就職ガイダンスに計4回参加</p> <ul style="list-style-type: none"> ・1回目2名(内女性1名) ・2回目3名(内女性1名) ・3回目2名(内女性1名) ・4回目3名(内女性2名) <p>女性職員 計5名</p>
②	<p>採用パンフレット等に女性管理職員のコメントを掲載し、就職活動する学生だけでなく、職員にも閲覧可能な仕組みを構築します。</p> <p>行動計画 III これからの取り組み 1 女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・採用パンフレットに女性管理職員のコメントを掲載 ・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載 	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載 	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載 	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載 	<ul style="list-style-type: none"> ・市ホームページに採用パンフレットをPDFで掲載
③	<p>性別にとらわれない人員配置を行い、女性キャリアアップを支援します。</p> <p>行動計画 III これからの取り組み 1 女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	性別に関係ない人員配置とした	性別に関係ない人員配置とした	性別に関係ない人員配置とした	性別に関係ない人員配置とした	性別に関係ない人員配置とした
④	<p>より多くの女性職員が積極的に昇格試験を受験するよう、職場環境を整えます。</p> <p>行動計画 III これからの取り組み 1 女性職員の活躍の推進に関するもの</p>	主査級昇格試験受験者40名(内、女性職員7名)	主査級昇格試験受験者38名(内、女性職員6名)	主査級昇格試験受験者35名(内、女性職員12名)	主査級昇格試験受験者26名(内、女性職員5名)	令和5年6月末現在未実施
⑤	<p>職員全員が年次有給休暇を年間12日(月1日)以上取得できるようにします。</p> <p>行動計画 III これからの取り組み 2(5)休暇の取得促進</p>	<p>年休取得率 26.5%</p> <p>年休平均取得日数 10.4日</p>	<p>年休取得率 25.7%</p> <p>年休平均取得日数 10.1日</p>	<p>年休取得率 28.6%</p> <p>年休平均取得日数 11.2日</p>	<p>年休取得率 28.0%</p> <p>年休平均取得日数 10.6日</p>	令和6年1月以降に集計