

職業選択情報公表（第21条関係）

公表：令和5年7月

	単位	令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
		事務職員等		幼保		計	事務職員等		幼保		計	事務職員等		幼保		計	事務職員等		幼保		計
		男	女	男	女		男	女	男	女		男	女	男	女		男	女			
■職員の女性割合		令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
職員総数	人	529	280	5	170	984	516	274	5	167	962	521	271	4	167	963	517	283	4	165	969
女性職員の割合【目標：R8.4.1 事務職員等 40%】	%	34.6%		97.1%			34.7%		97.1%			34.2%		97.7%			35.4%		97.6%		
■採用試験の受験者の女性割合（基準日採用の試験）		令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
受験者数	人	251	132	4	38	425	154	122	3	20	299	193	145	2	27	367	性別欄を廃止したため不明				
女性受験者の割合	%	34.5%		90.5%			44.2%		87.0%			42.9%		93.1%							
■採用した職員に占める女性職員の割合（基準日現在）		令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
採用者数	人	16	10	2	5	33	5	3	0	6	14	13	16	0	4	33	9	24	0	5	38
採用職員に占める女性職員の割合	%	38.5%		71.4%			37.5%		100.0%			55.2%		100.0%			72.7%		100.0%		
■平均した継続勤務年数の男女の差異（離職率の男女の差異）	年	19.7	17.1	4.0	17.0		19.7	18.2	5.0	16.4		19.7	18.2	5.0	16.4		21.9	17.1	7.8	17.4	
■管理的地位にある職員に占める女性職員の割合		令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
行政職給料表6級以上の職員数【目標：R8.4.1 女性 25人】	人	98	20	1	1	120	94	24	1	1	120	93	22	0	2	117	95	24	0	3	122
行政職給料表6級以上の職員に占める女性職員の割合	%	16.9%		50.0%			20.3%		50.0%			19.1%		100.0%			20.2%		100.0%		
■各役職段階にある職員に占める女性職員の割合		令和2年4月1日					令和3年4月1日					令和4年4月1日					令和5年4月1日				
職員総数（技能労務職給料表適用職員を除く）	人	478	259	5	168	910	471	253	5	167	896	477	254	4	167	902	473	268	4	165	910
女性職員の割合	%	35%		97%			35%		97%			35%		98%			36%		98%		
・主事補～副主任級（1～3級）	人	163	149	4	116	432	146	132	4	114	396	160	138	4	107	409	157	146	4	101	408
女性職員の割合	%	48%		97%			47%		97%			46%		96%			48%		96%		
・主任級（4級）	人	135	65	0	34	234	136	75	0	34	245	138	67	0	39	244	132	73	0	42	247
女性職員の割合	%	33%		100%			36%		100%			33%		100%			36%		100%		
・主査級（5級）	人	83	25	0	17	125	86	22	0	18	126	86	27	0	19	132	89	25	0	19	133
女性職員の割合	%	23%		100%			20%		100%			24%		100%			22%		100%		
・補佐級（6級）	人	47	10	1	1	59	50	11	1	1	63	41	11	0	2	54	40	12	0	3	55
女性職員の割合	%	18%		50%			18%		50%			21%		100%			23%		100%		
・課長級（7級）	人	31	7			38	34	9			43	37	8			45	39	8			47
女性職員の割合	%	18%		—			21%		—			18%		—			17%		—		
・部長級（8級）	人	19	3			22	19	4			23	15	3			18	16	4			20
女性職員の割合	%	14%		—			17%		—			17%		—			20%		—		
■超過勤務時間		平成31年度					令和2年度					令和3年度					令和4年度				
職員一人当たり一月あたり超過勤務時間	時間	5.3		2.0			5.1		1.8			5.4		2.2			9.3		2.2		
■男女別の育児休業取得者数及び平均取得期間		平成31年度					令和2年度					令和3年度					令和4年度				
取得者数	人	1	13	0	15	29	3	17	0	14	34	5	16	0	14	35	3	19	0	15	37
平均取得期間（日数）	日	55	721	-	830		39	661	-	779		42	590	-	778		33	634	-	894	
■男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇対象者数	人	平成31年度					令和2年度					令和3年度					令和4年度				
・配偶者出産休暇 取得者数	人	6		0			14		0	0		14		0	0		8		0	0	
取得率	%	83%		-			86%		-			86%		-			50%		-		
平均取得日数	日	2.0		-			1.8		-			1.6		-			0.8		-		
・育児参加のための休暇 取得者数	人	4		0			10		0			12		0			5		0		
取得率	%	67%		-			71%		-			86%		-			63%		-		
平均取得日数	日	3.3		-			3.7		-			4.0		-			2.6		-		

・令和3年度公表分から集計対象を見直しました。