

# 障害者就職面接会で障害者雇用を支援

～当日参加者の中で 6 名が就労へ～

## 【概要】

磐田市、ハローワーク磐田、静岡労働局が主催して、平成 30 年 2 月 26 日（月）に「障害者就職面接会 in いわた」を初めて開催しました。これは「障害者の雇用の促進等に関する法律」の改正により平成 30 年 4 月 1 日から民間企業における障害者法定雇用率が 2.0%から 2.2%に引き上げられることを見据えて、取り組んだものです。

当日は企業等 21 社、求職している障がい者が 89 名参加し大盛況でした。

また、企業向けに精神障害者雇用促進セミナーも同時開始して、精神障害者を雇用する場合には、「障害があってもなくても 1 人の同僚として接する」、「時間をかけてじっくり知っていくことで誰もが安心して働ける職場づくりを」と呼びかけました。

障がい者雇用を進めるには、求職者本人の自立に対する想いと、企業等の配慮が必要です。面接では、企業の人事担当者の説明を、求職者が熱心に聴く姿が見受けられ、企業と求職者のマッチングの場を創出できました。

## 【効果】

当日参加者の中で 6 名が就労

※ハローワーク磐田が面接会後に実施した調査によると、当日の参加者の中から 6 名が就労に結びつき、事業効果がでています。現在、ヤマハモーターMIRAI(株)、NTN(株)磐田製作所、(福)デンマーク牧場福祉会特別養護老人ホームディアニコアなどで働いています。

## 【今後の取り組み】

磐田市では、障がい者が地域の一員として共に暮らし、共に働くことができるよう、「障がい者就職面接会」の開催の外、企業に対しての障がい者雇用についての周知や、就労を希望する障がい者の就労支援を推進していきます。

事業主区分	法定雇用率	
	平成 30 年 3 月まで	平成 30 年 4 月 1 日以降
民間企業	2.0%⇒	<b>2.2%</b>
国、地方公共団体等	2.3%⇒	2.5%
都道府県等の教育委員会	2.2%⇒	2.4%

【参考：障害者の法定雇用率（厚生労働省資料）】

【問い合わせ】

健康福祉部福祉課 TEL0538-37-4919