



IWATA CITY

採用案内ページ

<http://www.city.iwata.shizuoka.jp/about/saiyou/>

※令和2年度職員採用試験案内は、令和2年2月中旬頃に磐田市HPに掲載予定です。



お問い合わせはこちら

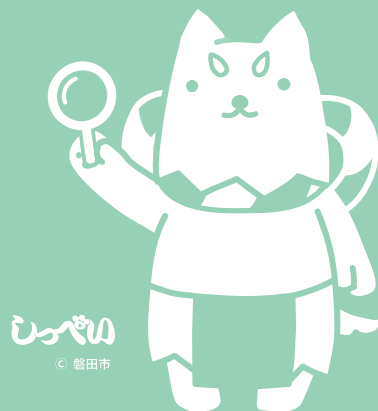
磐田市 総務部 職員課 人事研修グループ

〒438-8650 静岡県磐田市国府台3番地1

TEL : 0538-37-4807 FAX : 0538-37-4829

E-mail / [shokuin@city.iwata.lg.jp](mailto:shokuin@city.iwata.lg.jp)

ホームページ <http://www.city.iwata.shizuoka.jp/>



さがす、  
みつける、  
いいわたし。

2020年度

磐田市役所仕事研究ガイド

発行/令和元年12月

磐田市は静岡県西部の天竜川東岸に広がる遠州灘に面した地域です。県内屈指の製造品出荷額・農業生産額を誇り、都市部と農村部がバランスよく発展している地域です。

Jリーグ「ジュビロ磐田」のホームタウン、ラグビートップリーグ「ヤマハ発動機ジュビロ」の本拠地であり、世界で活躍する卓球の水谷隼選手、伊藤美誠選手の出身地でもあります。

2020年春には、JR御厨（みくりや）駅が開業し、ますますの発展を遂げる磐田市。地域のつながり、人のつながりを大切にし、「子育て・教育なら磐田」「磐田は住みやすい」「磐田っていいな」と思っていたらよいように全体のバランスがとれた「総合力ナンバーワン」のまちを目指します。



磐田市は、日本一の職員集団を目指し、全力で次の時代の基礎作りに挑戦しています。その仲間の一人として情熱を持った若者を本気で求めています。

磐田市長 渡部 修

### さがす、みつける、いいわたし

「わたし」と「いいわたし」。

この違いって、大きいと思います。

「いいわたし」がたくさん集まる磐田市で、あなたにも「いいわたし」を見つけてほしい。そして、あなた自身が「いいわたし」になってほしい。

さあ、一緒に「いいわたし」を見つけて行きましょう。

I W A T A C I T Y

# 磐田 市

人口...169,902人 面積...163.45km<sup>2</sup> (令和元年11月末日 時点)

2019年度

# 磐田市役所組織図

磐田市は12の部局と50の課で組織されています。  
新規採用職員はおおむね10年で3カ所の異動があります。

**総務部**

総務課 契約検査課 豊田支所  
職員課 市民課 豊岡支所  
情報政策課 福田支所  
危機管理課 竜洋支所

**企画部**

秘書政策課 財政課  
広報広聴・シティ プロモーション課 市税課  
収納課

**自治市民部**

地域づくり応援課  
スポーツ振興課  
文化振興課

**健康福祉部**

国保年金課 健康増進課  
福祉課 高齢者支援課

**こども部**

こども未来課  
幼稚園保育園課  
ひと・ほんの庭 にこっと

**産業部**

産業政策課 農林水産課  
経済観光課

**建設部**

道路河川課 建築住宅課  
都市計画課 都市整備課

**環境水道部**

環境課 上下水道総務課  
ごみ対策課 上下水道工事課

**病院事務部**

病院総務課 医事課  
経営企画課

**教育部**

教育総務課 中央図書館  
学校給食課 文化財課  
学校教育課

**消防**

消防総務課 消防署  
警防課  
予防課

議会事務局  
会計課  
監査委員事務局

# 職員紹介

磐田で働く「いいわたし」をご紹介します。  
未来のあなたがここにいます。

## 高齢者支援課

### 宮城 駿

平成 28 年度入庁  
(事務職員)

**業務内容**

- ・ 成年後見人制度の利用促進
- ・ 生活支援体制整備



**やりがい**

- 意見が反映され実現しやすい環境で向上心が上がる
- 市民だけでなく、様々な人と関わりを持てること

### 「人のつながりを大切に」

大学進学で磐田市を離れましたが、進学前から地元が好きで地域のつながりを常に感じていたため、就職活動は静岡県西部を中心に行うことを決めていました。市役所であれば分野を選ばず、多方面で人々に貢献できると考え受験しました。

入庁後、部署異動を一度経験しました。異動前は不安でしたが、業務の引継ぎが丁寧に行われ、前任者の思いを無駄にできないと思いました。前任者は今でも気に掛け、電話を掛けてくれます。異動前の部署での知識がそのまま生かされる訳ではないですが、入庁後の経験を生かしながら業務に取り組んでいます。

## 広報広聴・シティプロモーション課

### 田邊 倫子

平成 29 年度入庁  
(事務職員)

**業務内容**

- ・ SNS や Web サイトを使った情報発信
- ・ イベントの取材



**やりがい**

- 自分が作った広報紙の記事が役に立ったという感想をもらったとき
- 市の魅力動画を制作し、多くの人に見てもらえたとき

### 「市の魅力を積極的に発信」

市役所の職員はまじめで堅く、仕事もルーティンワークが多いというイメージがありました。しかし、実際に働き始めると皆さんが気さくで話しやすいこと、さまざまな仕事があり、柔軟な対応を求められることが分かりました。広報の仕事は、取材などで外出する仕事も多く、たくさんの磐田の魅力を知ることができます。色々なことにチャレンジさせてくれる部署なので、先輩職員にアドバイスをもらいながら積極的に挑戦しています。

同期の職員は悩みを共有したり、他部署のことを聞けたりと、互いに切磋琢磨できる大切な仲間です。

## 寺田 祐樹

平成 27 年度入庁  
(事務職員)



業務内容 ・ 市税等の滞納整理

やりがい

- 滞納相談後、納税意識が変わり、完納となったとき
- 滞納率を下げることで、財政を支えていると思えること

### 「部署異動は成長のきっかけ」

磐田市では、入庁後 10 年で3部署の異動を基本としています。4年目で初めての異動を経験しました。業務内容が全く異なるため、知識について一から学習しています。日々の業務において、分からないことに悩むこともありましたが、普段から同僚や上司が気に掛けてくれているため、質問や相談をしながら少しずつ業務を覚えられました。部署異動をすることで、周囲の方の温かさを改めて感じる良い機会になりました。また、行政に関する幅広い知識を習得することで、自らの成長を実感することができます。

## 塩川 百恵

平成 30 年度入庁  
(幼稚園助教諭)



業務内容 ・ 子どもの保育に関すること

やりがい

- 子どもの成長を側で見守ることができること
- 反省を生かし、自分が成長できたと感じられるとき

### 「保育し、保育される」

就職活動を始めた頃、磐田市と他市の公立園について調べました。磐田市は市内全ての園で預かり保育を行っていること、保育施設の芝生化が進んでいることに魅力を感じました。実際に園の様子を見ると、調べたことが実現されていて磐田市の職員として働きたいという思いが強くなりました。

現場では、分からないことを相談しながら仕事を進めています。周りの先生方は、話を聞き、アドバイスをしてくれるため、新しい発見や考えを見出すことができます。先生方や子どもたちから学ぶことも多く、自分が保育されているような温かい気持ちで日々業務に励んでいます。

## 和田 瑞月

平成 30 年度入庁  
(保健師)



業務内容 ・ 子育て相談の対応  
・ 講座の企画、運営

やりがい

- 相談対応後、感謝の言葉をもらったとき
- 来館者に顔と名前を覚えてもらったとき

### 「“にこっこ”できる施設を目指して」

私は、もともと看護師として働いていました。患者と接するうちに、病気にかかる前に予防的に働きかけることはできないかと考えるようになり、保健師を目指しました。

入庁後は、保健師として育児の相談を受けています。経験したことがない業務に戸惑いや不安に思うこともありますが、分からないことはその都度自分で調べたり、先輩に聞いたりすることで知識を増やそうと努力しています。また、誰にとっても居心地の良い施設、“にこっこ”していただける施設にしたいと思い、自分から積極的に来館者に話し掛けています。

## 山下 貴弘

平成 30 年度入庁  
(土木技師)



業務内容 ・ 下水道管の設計監督業務

やりがい

- 利益を追求するのではなく、市民のために公共事業を提供できること

### 「直接市民の役に立つ仕事がしたい」

就職活動では、民間企業と磐田市役所を受験しました。就職活動を進める中で、「ワーク・ライフ・バランス」を重視したところ、勤務地が地元に近い磐田市に魅力を感じるようになりました。また、市役所であれば、市民と密接に関わることができるため、直接市民の役に立てると思い、磐田市役所を就職先に選びました。

入庁一年目は、周囲から見たら簡単なことで何も分からない自分にとっては、苦しいと感じることが多くありました。自分に何が足りないのか、自分がどうなりたいたいのかを考え、少しずつできることを増やしました。

# フレッシュャーズトレーナー制度

新規採用職員(フレッシュャー)1人に先輩職員(トレーナー)がマンツーマンで1年間業務の指導や助言などを行います。



フレッシュャー

スポーツ振興課  
太田 騎里也  
平成31年度入庁

「すぐに相談できる、話しやすい環境です」

誠斗さんの丁寧な言葉遣いや電話対応などを間近で見ることが、仕事の基本について学ぶことができている。分からないことをすぐに質問し相談できるこの制度のおかげで、安心して業務に取り組むことができ、職場にも早く馴染むことができました。また、気になることがあると一緒に考えてくれるので、新規採用職員の私にとってとても心強い存在です。

数年後には誠斗さんのような職員になれるように日々努力と挑戦をしていきたいと思っています。

「サポートしながらスキルアップできます」

太田さんは何事にも意欲的に取り組む姿勢があるだけでなく、積極的にコミュニケーションをとっています。自分が新人だった頃を思い出し、相談しやすい環境づくりを心掛けています。

太田さんと同じ年度にスポーツ振興課へ異動してきたため、業務について質問されたときには一緒に調べて正しい情報を伝えるようにしています。

これからも安心して仕事に取り組むことができるように、サポートしていきたいです。

トレーナー

スポーツ振興課  
鈴木 誠斗  
平成28年度入庁



# 上司と部下

磐田市役所で働く、素敵な上司と部下をご紹介します。  
役職を超えた多くの信頼関係が、磐田市の行政を支えています。

幼稚園保育園課  
鈴木 萌子 平成28年度入庁

「一緒に課題解決に取り組んでくれる上司」

三谷グループ長はどの職員にも常に明るく声を掛けてくださり部下をまとめてくれるため、グループが一丸となり目標に向かって業務に取り組むことができます。また、素早く判断しアドバイスをいただけるので、とても心強いです。実際に相手先とのやり取りがうまくできず、どのように進めていけばよいか悩んでいたとき、すぐに必要な対応策を考え、一緒に相手先まで立ち会ってくれました。

これから様々な部署を経験していくと思いますが、三谷グループ長のスピード感や行動力を見習い、柔軟な対応ができるよう成長していきたいです。



幼稚園保育園課 運営支援グループ長  
三谷 昌史

「仕事を通じて成長を感じることができる職場にしたい」

グループ全体で大きな課題に取り組むためには、公私ともに健康であって、どんなことでも話し合える環境が大切です。積極的に声を掛け、日々の表情や仕事の進み具合など注意して見るように心掛けています。

鈴木さんは業務に対して計画性を持ち取り組む姿がよく見られるため、とても頼もしく感じます。

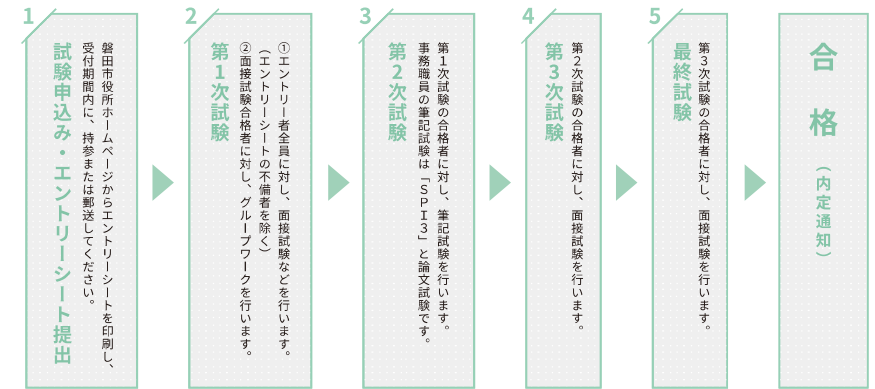
職場は多くの時間を過ごすため、自己実現ができる場であると思っています。部下が仕事を通じて成長を感じることができる環境を提供できるように常に意識しています。



# 勤務条件・採用情報

職員を目指す皆さんに、入庁までの流れと、入庁後の勤務条件や研修についての情報をお伝えします。

採用フロー ※2019年度の場合



勤務条件 (2020年4月1日現在)

初任給(地域手当6%を含む)

大学卒程度	200,022円	※職歴がある方は年数等に応じた加算があります
短大卒程度	175,854円	
高校卒程度	164,194円	

諸手当

地域手当(6%)、扶養手当、通勤手当、住居手当(最高28,000円)、時間外勤務手当等の各種手当が支給されます。

賞与

年間4.5か月分(夏2.25か月分、冬2.25か月分)

昇給

通常、年1回昇給します。また、民間給与の動向に応じて給与改定が行われます。

勤務時間

月～金曜日 8時30分～17時15分  
※勤務内容、勤務場所により異なる場合があります

休日・休暇等

休日：完全週休2日制 他に祝日・年末年始  
※勤務内容、勤務場所により異なる場合があります  
休暇：年次有給休暇は初年度15日、翌年1月から20日、最大40日まで与えられます。  
特別休暇：夏季休暇、結婚休暇、看護休暇、介護休暇、病気休暇、産前産後休暇など

# 人材育成・研修

磐田市人材育成基本方針では、「自ら学び考え行動する自律型職員」を理想の職員像として掲げています。

自主研修メニューが豊富なため、勤続年数や役職で決められた研修以外にも各職員のニーズに合わせた研修を希望に応じて受講することができます。

このパンフレットは、研修の一環として入庁2年目の職員が作成しました。



高齢者支援課  
伊原 志織

教育総務課  
清水 駿介

都市整備課  
佐野 正典

市税課  
鈴木 香里

令和元年度人材獲得プロジェクトメンバー(入庁2年目)

# 福利厚生

充実した福利厚生により職員の生活を手厚く支え、生涯を通じて幸福に働き続けられる職場を目指しています。

- 結婚・出産・傷病等のとき 各種手当金、給付金、療養費など
- 余暇を利用して 宿泊、県内公共施設等利用助成
- 健康管理のために 定期健康診断(年1回)、カウンセリングなど
- スポーツでリフレッシュ クラブ活動(サッカー、野球、バレーボール、硬式・軟式テニス、卓球)

## 年代別職員数



平成31年4月1日現在 ※消防・病院を除く正規職員(計966名)

# ワーク・ライフ・バランス

職員の生活を充実させ、より良いサービスへと繋げるために、仕事と生活を両立しやすい職場環境を整備しています。

## その1 退行後の過ごし方を聞きました！ 磐田でみつける、プライベートもいいわたし



環境課  
山下 祐輝  
平成30年度入庁

### 好きなことをして仕事のモチベーションにつなげる

私は小学生から始めた大好きなサッカーを社会人になった今でも職場のサッカー部や社会人フットサルチームに所属することで続けています。サッカー部では、新規採用職員から部長までの幅広い年代で活動しています。そのため、部署の垣根を超えた人脈をつくるだけでなく、円滑に仕事ができる環境をつくることもできます。フットサルチームでは、仕事を忘れて体を存分に動かすことができるので、次の仕事へ気持ちのリセットができています。



## その2 育児真っ最中のパパ・ママ職員に聞きました！ 職場でも「子育てならわたし」

高齢者支援課  
尾崎 綾  
平成25年度入庁

- 利用した制度
- 産前・産後休暇
  - 育児休業
  - 部分休業



### 自分のライフプランに合わせて取得することができます

産前・産後休暇や育児休業について 上司へ相談すると「希望通りの年数を取っていいからね」と声を掛けてくださり、同僚からのサポートも厚く、とても気持ちよくなりました。育児がこんなに大変なもの知らず育児休業中は悩む時期が多かったが、今思い返すとそれだけ子どもに向き合える時間を作ることができたと思います。

私は第1子、第2子と続けて休暇を取得しました。子育て支援制度は、それぞれのライフプランに合った休暇を選択できます。これから結婚や子育てをしていく後輩たちに自分の経験を伝えていきたいです。

- 取得期間(産前休暇～育児休業)
- 第1子 平成27年11月～平成29年5月
  - 第2子 平成29年5月～平成31年3月

### 家族で子育てを考えるきっかけになりました

子どもが生まれて1か月後、職場復帰をした妻をサポートするため2か月間育児休業を取得しました。男性の育児休業の取得に理解が得られるか不安がありましたが、もともと上司に相談したところ、担当業務の変更をするなど配慮していただきました。自分が職場復帰したときには、「おかえり」といつもとても温かく迎えてくれました。

育児休業を取得することで、子育ては協力して行うという意識を家族で共有するだけでなく、子どもの成長に立ち会える貴重な機会を得ることができました。

- 取得期間(育児休業)
- 第1子 平成30年12月～平成31年2月

都市計画課  
河原崎 譲二  
平成17年度入庁

- 利用した制度
- 育児休業



制 度	給与	対 象		内 容
		男性	女性	
産前・産後休暇	有給		○	出産予定日以前8週間目(多胎妊娠の場合は14週目)～出産日後8週間の休暇制度
出産補助休暇	有給	○		妻が出産する際の概ね2週間の期間に2日の範囲で、1日または1時間単位で取得できる休暇制度
育児参加休暇	有給	○		妻の出産予定日前後8週間の期間に5日の範囲で、1日または1時間単位で取得できる休暇制度
育児休業	無給(※)	○	○	子が3歳に達するまでの期間に取得できる休業制度 (※育児休業手当金支給制度あり)
育児短時間勤務	無給	○	○	小学校就学前の子を養育するため、勤務時間を週19時間25分～24時間35分に短縮できる制度
部分休業	無給	○	○	小学校就学前の子を養育するため、勤務時間に2時間の範囲で、30分単位で取得できる休業制度
看護休暇	有給	○	○	家族を看護するため必要な期間の範囲で、最大10日間取得できる休暇制度